

# Återaktualisera uppförandekod i Kramfors Arbetarekommun

## **Bakgrund**

Kramfors Arbetarekommun har det senaste året utsatts för kulturbrytande internt arbete vilket lett till att ett oönskat beteende yttrat sig från flera förtroendevalda och medlemmar.

Även om det genom åren funnits sådana händelser, där utmanövring av konkurrenter och kandidater har förekommit, så har de som nu utsatts stått på sig på ett sätt som inte skett tidigare.

Detta har inneburit att det oönskade beteendet som inte lyckats skrämma, inte heller nått sitt syfte och istället eskalerat i olämplighet.

Även om flera starka individer och förtroendevalda, som stått emot grupstryck, sagt ifrån och fått till mindre förändringar, är det fortfarande otillräckligt utifrån samtidens krav och nya generationers förväntningar.

Det är helt enkelt inte möjligt att grundläggande värderingar och beteende ska vara på den nivå som varit hittills om ambitionen att "värva nya medlemmar" och "utveckla politiken" ska uppnås.

## **Förslaget**

Återaktualisera de gällande riktlinjerna för likabehandling och uppförandekod i partiet genom att fokusera på bl.a.:

- Att alla får komma till tals oavsett åsikter och traditioner.
- Att nya medlemmar välkomnas och deras idéer emottas på ett seröst sätt.
- Att förebyggande arbete kring oönskat beteende sker i alla föreningar och inte förekommer på någon nivå.
- Att i synnerhet medlemmar i styrelser och nämnder är införstådda i deras ansvar för sitt beteende oavsett bakgrund, ålder och historik i partiet.

## **Med anledning av detta föreslås representantskapet besluta:**

- Återaktualisera de gällande riktlinjerna för likabehandling och uppförandekod genom tydliga genomgångar, tidsatta aktiviteter, uppföljning och återkoppling från styrelsen.

Underskrift

*Styrelsen för Digitala Socialdemokrater i Höga Kusten*