

Genomför en chefsreform – 40% på två år

Bakgrund

Kramfors kommun befinner sig i ett allvarligt läge – både gällande ekonomisk utveckling och förtroendet för den offentliga förvaltningens myndighetsutövning.

I ett svårt ekonomiskt läge har det dessutom funnits en konstant press på nedskärningar inom välfärdens kärna, medan kraven från samhället och medborgarna ökat.

De deviser som under decennier sänts till medarbetarna om att ”jobba smartare” eller ”effektivisera” har inte kunnat förverkligas på ett sätt som på riktigt underlättat arbetsbelastningen för medarbetarna på golvet.

Samtidigt har chefsantalet hållits på samma nivå och inom vissa områden till och med ökat.¹

Det är inte rimligt, och sett till verksamhetens resultat kan det inte anses ha bidragit till någon märkbar kvalitetshöjning utifrån tillgängliga resurser.

För att Socialdemokraterna i Kramfors ska kunna möta väljarna i valet 2026 med en större trovärdighet än vi som parti åtnjuter i dagsläget, behöver vi visa handlingskraft och mota den högervidning av politiken som utarmar välfärdens kärna. Vi behöver visa att vi kan ställa tydliga krav på styrning och ledning men att vi inte är, primärt, chefernas parti.

Kramfors kommun har i dagsläget lönekostnader på 6 400 000 kr per månad för 86 chefer.² En minskning av antalet chefer med 20% skulle ge över 15,4 miljoner kr per år i besparing – eller så kallad effektivisering - och på två års sikt över hela 30 miljoner – årligen. Det motsvarar över 30 lärare eller över 40 undersköterskor. Precis som övriga nedskärningar som genomförts genom åren och drabbat främst medarbetarna, kan även denna process innebära vissa fördyringar. Dock ska dessa invändningar inte tillåtas användas som förevändning i syfte att försvåra eller slippa genomföra reformen.

Antalet underställda per chef skulle i snitt öka från 18 till 24 underställda, där även alla tillfälligt anställda räknats med. Denna förändring är helt inom acceptabla nivån i jämförelse med den kraftiga ökningen av krav och arbetsbelastning som välfärdsarbetarna utsatts för på senare tid.

De resurser som frigörs ska oavkortat gå till kärnverksamheten dvs. elever, brukare, äldre – dvs medborgarna.

Reformen ska genomföras med egna resurser. De diskussioner som förts inom olika konstellationer där konsulter ska in i verksamheterna för att skära ner ska motverkas.

Socialdemokraterna i Kramfors ska visa att vi behandlar varandra professionellt men att uppdraget och behovet för medborgarna är det som styr och inget annat. Socialdemokraterna i Kramfors ska visa att en effektiv offentlig sektor är främsta vägen framåt, och inte ansvarslösa privatiseringar pga. brist på fungerande styrning och ledning i det offentliga.

Förslaget

Genomför en chefsreform i Kramfors kommun med en tydlig målsättning att minska antalet chefer med 40% inom två år med ett delmål på 20% inom ett år.

¹ [Så många fler chefer har anställts – ”en byråkratisering” - Dagens Samhälle](#)

² Uppgifter inhämtade från Kramfors kommun under september 2024

Arbetet ska präglas av transparens, delaktighet och inflytande från medarbetarna för att möjliggöra en modern struktur och effektivisering av arbetsuppgifter för ledning och styrning inom berörda arbetsgrupper.

Förutsägbara fallgropar ska medvetandegöras i förväg och förebyggas.

Med anledning av detta föreslås representantskapet besluta:

- Att uppdra åt kommunstyrelsens ordförande att instruera kommundirektören enligt ovan.

Underskrift

Styrelsen för Digitala Socialdemokrater i Höga Kusten

2024-11-17